# 1. PRESTACIONES SEGURIDAD SOCIAL

## 1.1.a Cuantías mínimas de las pensiones en la modalidad contributiva para 2016

| CLASE DE PENSIÓN | | TITULARES | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | CON CÓNYUGE A CARGO | | SIN CÓNYUGE A CARGO (Unidad económica unipersonal) | | CON CÓNYUGE NO A CARGO | |
| | | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
| JUBILACIÓN | Titular con 65 años | 10.988,60 | 784,90 | 8.905,40 | 636,10 | 8.449,00 | 603,50 |
| | Titular menor 65 años | 10.299,80 | 735,70 | 8.330,00 | 595,00 | 7.872,20 | 562,30 |
| | Titular con 65 años y procedente de Gran Invalidez | 16.483,60 | 1.117,40 | 13.358,80 | 954,20 | 12.674,20 | 905,30 |
| INCAPACIDAD PERMANENTE | Gran invalidez | 16.483,60 | 1.117,40 | 13.358,80 | 954,20 | 12.674,20 | 905,30 |
| | Absoluta | 10.988,60 | 784,90 | 8.905,40 | 636,10 | 8.449,00 | 603,50 |
| | Total titular 65 o más años | 10.988,60 | 784,90 | 8.905,40 | 636,10 | 8.449,60 | 603,50 |
| | Total "cualificada" entre 60 y 64 años | 10.299,80 | 735,70 | 8.330,00 | 595,00 | 7.872,20 | 562,30 |
| | Total derivada de enfermedad común, menor de 60 años | 5.538,40 | 395,60 | 5.538,40 | 395,60 | 5.045,04 | 360,36 |
| | Parcial del Régimen de Accidentes de Trabajo, con 65 o más años | 10.988,60 | 784,90 | 8.905,40 | 636,10 | 8.449,00 | 603,50 |
| VIUDEDAD | | ANUAL | MENSUAL | | | | |
| | Titular con cargas | 10.299,80 | 735,70 | | | | |
| | Titular con 65 o discapacidad (superior al 65%) | 8.905,40 | 636,10 | | | | |
| | Titular de 60 a 64 | 8.330,00 | 595,00 | | | | |
| | Titular con menos de 60 años | 6.742,40 | 481,60 | | | | |
| ORFANDAD | Por beneficiario | 2.720,20 | 194,30 | | | | |
| | Por beneficiario menor de 18 años con discapacidad igual o superior al 65% | 5.353,60 | 382,40 | | | | |
| | En la orfandad absoluta, el mínimo se incrementará en 6.742,40 euros año distribuidos entre los beneficiarios | | | | | | |
| EN FAVOR DE FAMILIARES | Por beneficiario | 2.720,20 | 194,30 | | | | |
| | Si no existe viuda ni huérfano pensionista: | | | | | | |
| | • Un sólo beneficiario con 65 o más años | 6.575,80 | 469,70 | | | | |
| | • Un sólo beneficiario menor de 65 años | 6.195,00 | 442,50 | | | | |
| | • El mínimo asignado a cada uno de ellos se incrementará en el importe que resulte de prorratear 4.022,20 euros/año entre el número de beneficiarios. | 4.022,20 | | | | | |

| SEGURO OBLIGATORIO DE VEJEZ E INVALIDEZ (S.O.V.I.) | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|---|---|---|
| | 5.698,00 | 407,00 |

## 1.1.b Cuantías máximas de las pensiones en la modalidad contributiva para 2016

| | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|---|---|---|
| Pensión máxima | 35.941,92 | 2.567,28 |

## 1.2. Pensiones no contributivas de la Seguridad Social JUBILACIÓN - INVALIDEZ

| | CUANTÍA ANUAL | CUANTÍA MENSUAL |
|---|---|---|
| Cuantías básicas | 5.150,60 | 367,90 |

(*) Consultar posibilidad de ayudas al alquiler

## 1.3. Incapacidad temporal. Cuantía de subsidio

| ORIGEN DE LA INCAPACIDAD | DÍAS | PORCENTAJE | CARGO |
|---|---|---|---|
| Enfermedad común o accidente no laboral | Entre el 4º y el 15º<br>Entre el 16º y el 20º<br>A partir del 21º | 60 % Base Reguladora<br>60 % Base Reguladora<br>75 % Base Reguladora | Empresario<br>Seguridad Social<br>Seguridad Social |
| Enfermedad prof. y accid. de trabajo | Desde el primer día | 75 % Base Reguladora | Seguridad Social o Mutua Patronal |
| Maternidad | Desde el día de la baja | 100 % Base Reguladora | Seguridad Social |
| Riesgo durante el embarazo y lactancia | Desde el día de la baja | 100 % Base Reguladora | Seguridad Social o Mutua Patronal |
| Cuidado de menores afectados por cáncer o enfermedad grave | Ver permisos retribuidos | 100% Base Reguladora | Mutua |

** Porcentajes mínimo que pueden ser ampliados por convenio colectivo de aplicación.*

## 1.4. Permiso por paternidad

| | | | |
|---|---|---|---|
| Permiso de paternidad | 13 días | 100 % Base Reguladora | Seguridad Social |

Su duración se amplía en 2 días más por cada hijo en supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiple. En caso de nacimiento, adopciones y acogimientos, el permiso se amplía hasta 20 días cuando sean en familia numerosa o se produzca por la nueva situación o cuando exista en la misma una persona discapacitada.

# 2. DESEMPLEO

## 2.1. Prestaciones por desempleo

| | | | |
|---|---|---|---|
| CUANTÍA | 180 primeros días | 70% Base Reguladora | |
| | 181 en adelante | 50% Base Reguladora<br>Las prestaciones generadas antes del 15/07/2012 mantendrán el 60% Base Reguladora. | |
| | | 6 mes | |
| TOPE MÍNIMO | Con hijos | 107% IPREM* | 664,75 |
| | Sin hijos | 80% IPREM* | 497,01 |
| TOPE MÁXIMO | Sin hijos | 175% IPREM* | 1.087,20 |
| | Con 1 hijo | 200% IPREM* | 1.242,52 |
| | Con 2 o más hijos | 225% IPREM* | 1.397,84 |

*Los porcentajes se calculan sobre el IPREM con pagas extras.

## 2.2. Duración de las prestaciones por desempleo

| PERIODO DE COTIZACIÓN (en días) | PERIODO DE PRESTACIÓN (en meses) | | |
|---|---|---|---|
| Desde 360 hasta 539 | 4 | Desde 1.440 hasta 1.619 | 16 |
| Desde 540 hasta 719 | 6 | Desde 1.620 hasta 1.799 | 18 |
| Desde 720 hasta 899 | 8 | Desde 1.800 hasta 1.979 | 20 |
| Desde 900 hasta 1.079 | 10 | Desde 1.980 hasta 2.159 | 22 |
| Desde 1.080 hasta 1.259 | 12 | Desde 2.160 | 24 |
| Desde 1.260 hasta 1.439 | 14 | | |

## 2.3. Nivel asistencial

| SIN TENER CUBIERTO PERÍODO MÍNIMO DE PRESTACIÓN CONTRIBUTIVA | Meses cotizados | Duración |
|---|---|---|
| Con responsabilidades familiares | 3 meses | 3 meses |
| | 4 meses | 4 meses |
| | 5 meses | 5 meses |
| | 6 meses o más | 21 meses |
| Sin responsabilidades familiares | 6 meses o más | 6 meses |

| POR AGOTAMIENTO DE UNA PRESTACION CONTRIBUTIVA | Meses de prestación recibida | Duración |
|---|---|---|
| Con responsabilidades familiares | | |
| Mayores de 45 años | 4 meses | 24 meses |
| | 6 meses | 30 meses |
| Menores de 45 años | 4 meses | 18 meses |
| | 6 meses | 24 meses |
| Sin responsabilidades familiares y mayores de 45 años | 4 o más | 6 meses |

## 2.4. Indicador Público de Renta de Efectos Múltiples (IPREM)

| día | mes | año sin pagas extras | año con pagas extras |
|---|---|---|---|
| 17,75 € | 532,51 € | 6.390,13 € | 7.455,14 |

## Permisos retribuidos regulados por el E.T.*

| MOTIVO | DURACIÓN: Sin desplazamiento | DURACIÓN: Con desplaz. | OBSERVACIÓN |
|---|---|---|---|
| Matrimonio (ET art. 37.3.a.). | 15 días naturales | | |
| Exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto (ET art. 37.3.f; L 31/1995 disp. ad. 11) | Tiempo indispensable | | |
| Nacimiento hijo/a (ET art. 37.3.b). | 2 días | 4 días | |
| Accidente, Enfermedad grave, hospitalización e intervención sin hospitalización con reposo (ET art. 37.3.b). | 2 días | 4 días | La relación familiar se entiende hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. |
| Fallecimiento (ET art. 37.3.b). | 2 días | 4 días | La relación familiar se entiende hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad. |
| Lactancia (ET art. 37.4). | 1 hora diaria hijo menor de 9 meses dividida por mitad, o reducción de jornada en media hora durante 9 meses | | Hijo menor de 9 meses aumento proporcional en caso de parto múltiple. |
| Traslado de domicilio habitual (ET art.37.3.c). | 1 día | | |
| Cumplimiento de deber público de carácter inexcusable y personal (ET art.37.3.d). | Tiempo indispensable | | |
| Búsqueda de empleo (ET art. 53.1c). | 6 horas semanales durante el preaviso | | Extinción contrato por causas objetivas. |
| Permiso de formación (ET art. 23) | 20 horas al año | | Mínimo 1 año de antigüedad |

Reducción de jornada (entre 1/8 y como máximo la mitad de la jornada) para guarda legal de menores de **12 años** o minusválidos físicos, psíquicos o sensoriales que no desempeñen actividad retribuida. La concreción horaria de la reducción y la determinación del periodo de disfrute corresponde al trabajador.

En caso de menores afectados por cáncer o enfermedad grave, derecho a reducción de la jornada laboral para su cuidado con disminución proporcional del salario para progenitores, adoptantes o acogedores, cuando ambos trabajen, si el menor requiere ingreso hospitalario de larga duración y tratamiento continuado.

(*) Permisos mínimos, que pueden ser ampliados o mejorados por los convenios colectivos de aplicación.

mano a mano por tus derechos

ugt aragon

# Tipos de Cotización y Prestaciones de la Seguridad Social 2016

www.ugtaragon.es

Aragón

**UGT Aragón reseña en este espacio las indemnizaciones por extinción de contrato más habituales. Si te encuentras en alguna de estas situaciones acude a tu Federación o Comarca y te daremos información personalizada y detallada de tu caso.**

- Por un despido improcedente desde el inicio de la relación laboral hasta 11 de febrero de 2012; 45 días por año de servicio. A partir de esta fecha, la indemnización será de 33 días.
- Por despido colectivo, 20 días por año de servicio con un máximo de doce mensualidades.
- Por despido objetivo, 20 días por año de servicio con un máximo de doce mensualidades.
- Por extinción de contrato por causa de movilidad geográfica: 20 días por año de servicio con un máximo de 12 mensualidades.
- Por extinción de contrato a causa de modificación sustancial de las condiciones de trabajo: 20 días por año de servicio con un máximo de 9 mensualidades.
- Por extinción de contrato por muerte, jubilación o incapacidad del empresario: 1 mes de salario.
- Por la finalización del contrato temporal, condiciones artículo 49.1C, anteriores a 2012, mínimo de 8 días por año. Los posteriores a esa fecha, y realizados hasta el 31/12/2012 tendrán una indemnización de 9 días. Para los contratos realizados a partir del 01/01/13 será de 10 días, 11 para los efectuados a partir del 01/01/2014 y 12 a partir del 01/01/2015. Salvo mejora establecida en convenio colectivo de aplicación.

## FAMILIARES QUE DAN DERECHO AL PERMISO RETRIBUIDO

**POR CONSANGUINIDAD**

- Abuelos (2º grado)
- Padres (1er grado)
- **TRABAJADOR**
- Hijos (1er grado)
- Hermanos (2º grado)
- Nietos (2º grado)

**POR AFINIDAD**

- Abuelos (2º grado)
- Padres (1er grado)
- **CÓNYUGE**
- Hijos (1er grado)
- Cuñados (2º grado)
- Nietos (2º grado)

# 4. INDEMNIZACIONES ESTABLECIDAS POR EL ESTATUTO DE LOS TRABAJADORES

## 3.1. Salario Mínimo Interprofesional

| | € | € | € | |
|---|---|---|---|---|
| A partir de 18 años | 21,84 euros/día | 655,20 euros/mes | 9.172,80 euros/año | Para los trabajadores eventuales y temporeros cuyos servicios a una misma empresa no exceden de 120 días 31,03 €/jornada. Para los empleados de hogar 5,13 euros por hora efectiva trabajada. |

## 3.2. Tipos de cotización a la Seguridad Social

### 3.2.1. RÉGIMEN GENERAL

| | EMPRESA | TRABAJADOR | TOTAL |
|---|---|---|---|
| POR CONTINGENCIAS COMUNES | 23,60% | 4,70% | 28,30% |
| DESEMPLEO: indefinido, formativos, en prácticas,de relevo, interinidad, discapacitados. | 5,50% | 1,55% | 7,05% |
| CONTRATO DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO COMPLETO | 6,70% | 1,60% | 8,30% |
| CONTRATO DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO PARCIAL | 6,70% | 1,60% | 8,30% |
| COTIZACIÓN HORAS EXTRAORDINARIAS DE FUERZA MAYOR | 12,00% | 2,00% | 14,00% |
| RESTO HORAS EXTRAORDINARIAS | 23,60% | 4,70% | 28,30% |
| ACCIDENTE DE TRABAJO Y ENFERMEDAD PROFESIONAL | s/Tarifa Disp Adicional 4ª Ley 42/2006 de 28 de dic, y modif. posteriores | | |
| FONDO DE GARANTÍA SALARIAL | 0,20% | - | 0,20% |
| FORMACIÓN PROFESIONAL | 0,60% | 0,10% | 0,70% |

### 3.2.3. TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA O AUTÓNOMOS

Base de cotización mínima. .....893,10 €
Base de cotización máxima.....3.642,00 €

**TIPO DE COTIZACIÓN**

Con incapacidad temporal (IT), por Contingencias Comunes (CC) 29,80% o 29,30%, si se acoge a la protección por cont. profesionales. Sin IT, por CC 26,50% , si se acoge al cese por actividad sumar 2,20%.

Tipo Accidente de Trabajo (AT) y Enfermedad Profesional (EP) S/Tarifa primas Disp. Adic. 4ª Ley 42/2006, 28/12, de PGE 2007 según redacción Dispos. Final octava Ley 26/2009, 23/12, de PGE 2010.

Trabajadores autónomos sin opción AT y EP cotización adicional 0,10 para la financiación de prestaciones por riego durante el embarazo y durante la lactancia natural.

### 3.2.2. BASES MÁXIMAS Y MÍNIMAS DE COTIZACIÓN Categoría Profesionales

| | Bases mínimas | Bases máximas |
|---|---|---|
| | €/mes | €/mes |
| 1. Ingenieros y Licenciados, Personal de alta dirección no incluidos en el art. 1.3.c) del ET. | 1.067,40 | 3.642 |
| 2. Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes titulados. | 885,30 | 3.642 |
| 3. Jefes Administrativos y de taller. | 770,10 | 3.642 |
| 4. Ayudantes no titulados | 764,40 | 3.642 |
| 5. Oficiales Administrativos | 764,40 | 3.642 |
| 6. Subalternos | 764,40 | 3.642 |
| 7. Auxiliares Administrativos | 764,40 | 3.642 |
| | €/día | €/día |
| 8. Oficiales de primera y segunda | 25,48 | 121,40 |
| 9. Oficiales de tercera y Especialistas | 25,48 | 121,40 |
| 10. Trabajadores mayores de 18 años no cualificados | 25,48 | 121,40 |
| 11. Trabajadores menores de 18 años, cualquiera que sea su categoría profesional | 25,48 | 121,40 |

### 3.2.4. EMPLEO DOMÉSTICO

En 2016, las bases de cotización por contingencias comunes se determinarán con arreglo a la siguiente escala, de acuerdo con los salarios pactados y percibidos por los empleados del hogar, el tipo general total es el 25,60%; el 21,35% a cargo del empleador y el 4,25% a cargo del trabajador. Por contingencias profesionales, el tipo será del 1,10% a cargo exclusivo del empresario. El salario mensual pactado, incluida la doceava parte de la suma de las dos pagas extra, da una cantidad entre estos tramos con estas cotizaciones:

| T. | Retribución mensual + Prorrata Pagas Extra (2 Pagas ÷ 12) | Base de cotización |
|---|---|---|
| 1 | Hasta 174,64 € | 149,34 € |
| 2 | Desde 174,65 € hasta 272,80 € | 247,07 € |
| 3 | Desde 272,81 € hasta 371,10 € | 344,81 € |
| 4 | Desde 371,11 € hasta 469,30 € | 442,56 € |
| 5 | Desde 469,31 € hasta 567,50 € | 540,30 € |
| 6 | Desde 567,51 € hasta 665,00 € | 638,05 € |
| 7 | Desde 665,01 € hasta 764,40 € | 764,40 € |
| 8 | Desde 764,41 € | 798,56 € |

Para más información ven a UGT.

## 3.3. Topes que abona el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA)

| DOBLE S.M.I. DIARIO CON PRORRATA | LÍMITE SALARIO | LÍMITE INDEMNIZACIÓN |
|---|---|---|
| 50,86 €/día | (120 días) 6.103,20 € | 18.563,90 € |

# 3. SMI Y COTIZACIONES

UGT Aragón — nuestro compromiso eres tú

EN UGT ARAGÓN:

- Te ofrecemos un servicio de asesoría jurídica en materia laboral y en otras disciplinas como Derecho Civil, Administrativo... Seguridad Social y pensiones.
- Te informamos sobre convenios colectivos, condiciones de trabajo, salud laboral y medio ambiente.
- Apostamos por la Formación como llave del mercado laboral: Centro de Formación Arsenio Jimeno.
- Trabajamos en el asesoramiento e inserción laboral de colectivos con especiales dificultades de acceso al empleo.
- Desarrollamos programas para mejorar la situación laboral de jóvenes, mujeres, parados de larga duración, inmigrantes...
- Pensamos en tu tiempo libre, CENTRO DE VACACIONES LIGÜERRE DE CINCA.
- Y te ofrecemos ventajas en servicios comerciales, seguros, etc.


**HUESCA:** Avda. del Parque, 9. Tlfo. 974 224 050
**TERUEL:** Plaza de la Catedral, 9. Tlfo. 978 601 096
**ZARAGOZA:** Joaquín Costa, 1. Tlfo. 976 700 100


Mas información en www.ugtaragon.es